

Режим работы ДОУ и рабочее время воспитателя ДОУ.

Режим работы ДОУ и режим работы воспитателя ДОУ регулируются разными нормативными правовыми актами по разным правилам.

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. № 1014.

Режим работы образовательной организации по пятидневной или шестидневной рабочей неделе определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с ее уставом. Группы могут функционировать в режиме: полного дня (12-часового пребывания); сокращенного дня (8 - 10,5 часового пребывания); продленного дня (13-14-часового пребывания); кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов в день) и круглосуточного пребывания. По запросам родителей (законных представителей) возможна организация работы групп также в выходные и праздничные дни.

Рабочее время и режим рабочего времени педагогических работников ДОУ регулируется правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

В соответствии с п. 2.7 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 воспитателям ДОУ установлена норма часов педагогической работы в количестве 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

Установление объёма педагогической работы воспитателю ДОУ больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы (36 ч. в неделю) возможно лишь с письменного согласия педагога и подписания с ним дополнительного соглашения к трудовому договору.

Согласно приказу Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601, за педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

Увеличение воспитателю объема педагогической работы без согласия работника (дополнительного соглашения к трудовому договору) является нарушением трудового законодательства и влечёт для работодателя

дисциплинарную и административную ответственность.

Следует отметить, что выполнение работником по инициативе работодателя работы за пределами установленной для работника трудовым договором продолжительности рабочего времени (смены) согласно ст. 99 Трудового кодекса РФ квалифицируется как сверхурочная работа и в соответствии со ст. 152 ТК РФ оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

К сверхурочной работе, к примеру, могут быть отнесены случаи привлечения работодателем воспитателей дошкольных групп к работе сверх установленного рабочего времени (смены) при неявке сменяющего работника или родителей, т.е. когда работник не может оставить рабочее место, в связи с чем выполняет педагогическую работу без перерыва после окончания смены.

Правовой отдел областной организации Профсоюза